



COLPO & ZILIO S.p.A.
Via degli Alpini 44
36040 Torri di Quartesolo (VI) – Italy
Tel. +39 0444 380160
Fax: +39 0444 583308
E-mail: info@colpo-zilio.com

POLITICA INTERNA COLPO & ZILIO SPA

*Colpo & Zilio S.p.A.
(allineata a COP & COC 2024)*



COLPO & ZILIO S.p.A.
Via degli Alpini 44
36040 Torri di Quartesolo (VI) – Italy
Tel. +39 0444 380160
Fax: +39 0444 583308
E-mail: info@colpo-zilio.com

Colpo & Zilio spa crede fermamente che i continui progressi nelle sue prestazioni etiche, sociali ed ambientali siano di fondamentale importanza per l'eccellenza dei prodotti forniti ai clienti.

Colpo & Zilio S.p.A. è membro certificato del Responsible Jewellery Council (RJC) e si impegna a rispettare e applicare i requisiti del Code of Practices (COP) e della Chain of Custody (COC), versione 2024.

La società rispetta la normativa in vigore e i suoi principi etici nella gestione della propria attività. Inoltre richiede a tutti i suoi partner commerciali e fornitori, i loro dipendenti, siti produttivi, uffici e negozi, sub-appaltatori e loro fornitori, di conformarsi pienamente alla normativa menzionata.

Colpo & Zilio spa si conforma alle previsioni della presente politica ed ai valori imposti dalle Convenzioni dell'Organizzazione internazionale del lavoro, dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dal Global Compact delle Nazioni Unite e garantisce il rispetto di tali valori da parte fornitori e sub-appaltatori.

1 DUE DILIGENCE E APPROCCIO BASATO SUL RISCHIO

Colpo & Zilio S.p.A. adotta un processo di due diligence basato sul rischio, continuo e documentato, applicabile a tutte le attività coperte dalla Chain of Custody.

La due diligence è finalizzata a:

- identificare e valutare i rischi sociali, ambientali, etici e di integrità;
- prevenire il coinvolgimento in violazioni dei diritti umani, conflitti armati, corruzione, riciclaggio o danni ambientali;
- garantire l'approvvigionamento responsabile da aree CAHRAs (Conflict-Affected and High-Risk Areas), ove applicabile.

In presenza di rischi gravi o non mitigabili, Colpo & Zilio S.p.A. si impegna ad adottare misure adeguate, inclusa la sospensione, segregazione o interruzione del rapporto commerciale, in conformità agli standard RJC.

2 DIRITTI DELL'UOMO

Colpo & Zilio spa si impegna ad adottare in qualsiasi circostanza un comportamento esemplare allo scopo di garantire il rispetto dei diritti dell'Uomo:



COLPO & ZILIO S.p.A.
Via degli Alpini 44
36040 Torri di Quartesolo (VI) – Italy
Tel. +39 0444 380160
Fax: +39 0444 583308
E-mail: info@colpo-zilio.com

Interdizione del lavoro minorile: il lavoro di minori di 16 anni è severamente vietato. Nei Paesi in cui la normativa locale preveda un'età superiore per accedere al lavoro, o in cui l'istruzione obbligatoria si protragga oltre i 16 anni, tale sarà l'età di riferimento. Qualsiasi tipo di lavoro che possa compromettere la salute fisica, morale o mentale, o la sicurezza dei minori non deve essere svolto da chiunque non abbia ancora compiuto i 18 anni.

Interdizione del lavoro forzato: è severamente vietato il ricorso al lavoro forzato, alla schiavitù, alla servitù o al traffico di esseri umani, nonché la ritenzione di documenti d'identità o del permesso di lavoro. È inoltre vietato esigere un qualsiasi deposito di garanzia, nonché imporre qualsiasi altra limitazione. Ogni dipendente ha il diritto di accettare un impiego o di dimettersi liberamente. Non obblighiamo i dipendenti a lavorare per rimborsare un debito nei loro confronti o nei confronti di un soggetto terzo.

Interdizione delle molestie e abusi: trattiamo i nostri dipendenti con rispetto e dignità. Ci asteniamo da qualsiasi forma di punizione corporale, violenza fisica, sessuale, verbale o psicologica, o qualsiasi altra forma di abuso.

Interdizione delle discriminazioni: trattiamo tutti i dipendenti in modo equo e giusto. Evitiamo qualsiasi forma di discriminazione – specialmente in materia di retribuzione, assunzione, accesso alla formazione, promozione, tutela della maternità e licenziamento – fondata su criteri riguardanti il sesso, l'etnia, la religione, l'età, la disabilità, l'orientamento sessuale, l'opinione politica, l'appartenenza sindacale, la nazionalità, l'identità di genere o l'origine sociale.

Libertà sindacale: riconosciamo e rispettiamo il diritto dei dipendenti alla contrattazione collettiva e alla creazione o l'affiliazione a organismi sindacali liberamente scelti. L'esercizio di tale diritto non può ingenerare sanzioni, discriminazioni o molestie.

Zone di conflitto: ci impegniamo allo scopo di non contribuire in alcun modo ai conflitti e di adottare tutte le misure necessarie per garantire la tracciabilità dei minerali e delle materie prime.

3 NORME E RESPONSABILITÀ SOCIALE IN MATERIA DI LAVORO

Colpo & Zilio spa adotta un comportamento esemplare in materia di responsabilità sociale.

Interdizione del lavoro illegale, clandestino e sommerso: ci conformiamo alla normativa applicabile per prevenire il lavoro illegale, clandestino e sommerso.

Retribuzione e contributi: versiamo lo stipendio regolarmente, e almeno mensilmente, remuneriamo gli straordinari secondo la percentuale di maggiorazione prevista dalla legge e rispettiamo tutte le previsioni normative relative ai contributi. Garantiamo a tutti i dipendenti i vantaggi previsti dalla contrattazione collettiva, dagli accordi aziendali e da qualsiasi altro accordo individuale o collettivo applicabile.



COLPO & ZILIO S.p.A.
Via degli Alpini 44
36040 Torri di Quartesolo (VI) – Italy
Tel. +39 0444 380160
Fax: +39 0444 583308
E-mail: info@colpo-zilio.com

Orario di lavoro: in materia di orari di lavoro ci conformiamo alle leggi e alle normative locali applicabili, che non possono in alcun caso superare gli orari massimi indicati dalle norme internazionalmente riconosciute, quali le norme emanate dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro. Non imponiamo degli straordinari eccessivi. Il numero totale delle ore di lavoro in una settimana, compresi gli straordinari, non eccede i limiti imposti dalla legge. I dipendenti hanno il diritto di godere del numero minimo di giorni di riposo stabilito dalla normativa locale e ad almeno un giorno di riposo ogni sette giorni.

Garantire la salute e la sicurezza: mettiamo disposizione dei dipendenti un ambiente lavorativo sicuro e sano onde evitare incidenti o danni fisici che potrebbero scaturire da, essere associati a o essere conseguenza del loro lavoro, anche in caso di utilizzo di strumenti di lavoro o per incidenti durante trasferte di lavoro. Organizziamo degli incontri formativi volti a rilevare, evitare e attenuare, tramite tutti i mezzi possibili, qualsiasi pericolo che possa inficiare la salute, l'igiene e la sicurezza del personale; rispettiamo tutte le normative e le leggi locali e internazionali applicabili in questo ambito.

4 REGOLAMENTAZIONE E TUTELA AMBIENTALE

Ci impegniamo nel favorire iniziative a sostegno della riduzione dell'impatto ambientale delle loro attività, in particolare in merito all'utilizzo di tecnologie ecologiche.

Rispettiamo i regolamenti e le norme ambientali locali e internazionali, ottenere i permessi ambientali richiesti e dimostrare l'effettiva soddisfazione dei seguenti requisiti:

- la messa in atto un sistema di gestione ambientale;
- il miglioramento della performance ambientale, soprattutto per la corretta gestione dello smaltimento dei rifiuti, l'eliminazione dell'inquinamento atmosferico, idrico e del suolo, la riduzione di emissioni di gas a effetto serra attraverso l'impiego di energie rinnovabili, la riduzione del consumo idrico ed energetico e l'adeguata gestione dei prodotti chimici pericolosi;
- l'attuazione di buone prassi lungo tutta la catena di produzione che favoriscano il rispetto del benessere animale;
- la verifica che il personale, le cui mansioni abbiano un impatto diretto sull'ambiente, sia adeguatamente formato, competente e disponga dei mezzi necessari all'efficace adempimento delle proprie attività;
- monitorare e ridurre, ove applicabile, le emissioni di gas a effetto serra;
- promuovere l'uso efficiente di energia e risorse;
- tutelare la biodiversità e il benessere animale.



COLPO & ZILIO S.p.A.
Via degli Alpini 44
36040 Torri di Quartesolo (VI) – Italy
Tel. +39 0444 380160
Fax: +39 0444 583308
E-mail: info@colpo-zilio.com

5 REQUISITI D'INTEGRITA' PROFESSIONALE

Colpo & Zilio si impegna ad adottare un comportamento esemplare in materia d'integrità nello svolgimento delle attività.

Requisiti giuridici: nello svolgimento dell'attività imprenditoriale ci conformiamo alla normativa locale, nazionale e internazionale applicabile.

Proibire la corruzione in tutte le sue forme: Colpo & Zilio spa adotta una politica di "tolleranza zero" in materia di corruzione e traffico di influenze.

Prevenire i conflitti d'interesse: preveniamo il verificarsi di situazioni che possano far insorgere tale conflitto

Contrastare il riciclaggio ed il finanziamento del terrorismo: il riciclaggio di denaro può verificarsi qualora una qualsiasi azione abbia il reale obiettivo di dissimulare l'effettiva origine di un determinato importo di denaro o di capitali derivanti da attività illecite. Adottiamo misure adeguate al fine di evitare che la loro attività sia utilizzata per il riciclaggio di denaro.

Rispettare la concorrenza: rispettiamo la normativa relativa alla concorrenza applicabile nei Paesi nei quali operiamo. Tale previsione comprende il divieto di abuso di posizione dominante, di pratiche di cartello o qualsiasi accordo illecito tra concorrenti.

Riservatezza: adottiamo tutte le misure necessarie per garantire la tutela del segreto professionale e qualsiasi altra informazione che non abbia natura pubblica e che sia stata comunicata.

Rispettare la privacy: rispettiamo le leggi e normative applicabili in materia di protezione dei dati personali.

Autorità doganali e sicurezza: ci conformiamo alla normativa doganale applicabile, ivi compresa la normativa relativa all'importazione e il divieto di trasbordo di merci nel Paese d'importazione.

Restrizioni commerciali e misure sanzionatorie internazionali: rispettiamo le restrizioni commerciali e la normativa in materia di sanzioni internazionali, tenendo in considerazione le relative modifiche ed integrazioni, nonché le leggi e i regolamenti relativi al controllo delle esportazioni.

Trasparenza dell'informazione: forniamo informazioni chiare e precise quanto ai metodi e alle risorse, alle caratteristiche dei prodotti o servizi forniti e ci asteniamo da qualsiasi affermazione ingannevole.



COLPO & ZILIO S.p.A.
Via degli Alpini 44
36040 Torri di Quartesolo (VI) – Italy
Tel. +39 0444 380160
Fax: +39 0444 583308
E-mail: info@colpo-zilio.com

6 APPROVIGIONAMENTO DI MATERIALI E IMBALLAGGI

Siamo consapevoli dei principali impatti sociali e ambientali derivanti dall'intera catena di fornitura (approvvigionamenti di materie prime, imballaggi e servizi, nonché attività affidate a terzi o appaltate). Sono interessati i seguenti materiali e servizi:

Pelli

Ci impegniamo a:

- garantire che le forniture di pellami non provengano da aziende coinvolte nella deforestazione o situate nei terreni boschivi tradizionali o da zone dove vigono restrizioni;
- assicurare che le forniture di pelle non provengano da aziende che utilizzano, direttamente o indirettamente, terreni di ecosistemi naturali sensibili.

Diamanti

Ci impegniamo a commercializzare solo diamanti o prodotti contenenti diamanti che osservino le seguenti disposizioni.

I diamanti devono provenire da fornitori diretti e da una filiera (estrazione, taglio, finitura e commercio) in cui ciascun elemento sia membro certificato Responsible Jewellery Council (RJC) o sia fornitore che adotta altri standard considerati da Colpo & Zilio spa equivalenti agli standard sociali, economici, ambientali ed etici sopraindicati.

Oro ed Argento

Colpo & Zilio spa si impegna ad adottare ed integrare nei propri processi aziendali le linee guide COC per la gestione dell'approvvigionamento, lavorazione, immagazzinaggio e vendita dei prodotti contenenti Oro ed Argento, rispettando le seguenti regole:

- l'oro e l'argento sono acquistati solo da uno o più raffinatori approvati da Colpo & Zilio spa;
- **l'oro e l'argento acquistato deve essere certificato RJC CoC;**
- l'oro e l'argento sono ottenuti dal fornitore attraverso operazioni di verifica, che Colpo & Zilio spa ritiene equivalenti agli standard sociali, economici, ambientali ed etici sopraindicati.

-l'oro e l'argento ricevuto in conto lavorazione da parte dei clienti deve essere certificato COC. In caso contrario Colpo & Zilio si impegna a segregare l'oro ricevuto in conto lavoro e non utilizzarlo nei processi produttivi.

Allo scopo di seguire le linee guida RJC – CoC, Colpo & Zilio Spa:

- garantisce la tracciabilità delle materie prime dall'estrazione ai singoli processi di trasformazione;
- si impegna a segregare le lavorazioni che contengono oro o argento non COC, al fine di non creare commistione tra la materia prima certificata e non, attraverso un sistema di Indicazioni Visive sia lungo la filiera produttiva che nello stoccaggio dei semilavorati e prodotti finiti;
- se alcuni processi produttivi risultano non conformi, l'azienda attuerà tutte le valutazioni all'interno della propria filiera alla fine di rilevare la non conformità e tracciare e conservare la documentazione

relativa a tale non conformità

- è pronta a fornire le informazioni relative all'origine delle materie prime, zona di estrazione e processi di trasformazione;
- si impegna a minimizzare l'impatto ambientale e l'utilizzo di sostanze chimiche pericolose lungo tutti i processi produttivi dalla materia prima grezza al prodotto.

Altre pietre e materiali preziosi

Ci impegniamo a:

- garantire che le pietre e i metalli preziosi non provengano da attività o da organizzazioni finanziatrici di conflitti o terrorismo o dedite alla violazione dei diritti umani;
- garantire che le pietre e metalli preziosi forniti siano stati estratti rispettando gli standard sociali e ambientali più rigorosi;
- evitare di rifornirsi di pietre e metalli preziosi provenienti da zone in guerra;
- adottare certificazioni internazionalmente riconosciute relative all'integrità dei processi e della catena di fornitura di pietre e metalli preziosi, (ad esempio il Codice di comportamento COP - Code of Practices) del RJC - Responsible Jewellery Council);
- accertarsi che tutti i soggetti della catena di fornitura (ad esempio gli operatori delle miniere) aderiscano ai principi della Dichiarazione dei Diritti umani delle Nazioni Unite e alla Dichiarazione delle Nazioni Unite sui diritti delle popolazioni indigene (UNDRIP).
- garantire la tracciabilità delle materie prime dall'estrazione ai singoli processi di trasformazione;
- fornire le informazioni relative all'origine delle materie prime, zona di estrazione e processi di trasformazione;
- minimizzare l'impatto ambientale e l'utilizzo di sostanze chimiche pericolose lungo tutti i processi produttivi dalla materia prima grezza al prodotto fornito;
- fornire una dichiarazione sulla provenienza del metallo e delle pietre da fonti legittime, non coinvolte nel finanziamento di conflitti verificate in conformità con la OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas.

Servizi per la pulizia e la cura dei prodotti

Ci impegniamo a:

- utilizzare prodotti a basso impatto ambientale e non contenenti sostanze chimiche pericolose;
- utilizzare tecniche e apparecchiature non pregiudizievoli per la qualità dell'aria negli edifici.

Servizi di pulizia

Ci impegniamo a:

- utilizzare prodotti di pulizia a basso impatto ambientale e non contenenti sostanze chimiche pericolose;
- formare costantemente il personale sulle corrette procedure da seguire per effettuare le pulizie in sicurezza e ridurre gli impatti ambientali;
- utilizzare tecniche e attrezzature di pulizia che riducano al minimo il consumo dei prodotti utilizzati, di acqua ed elettricità, la quantità di rifiuti, e che non pregiudichino la qualità dell'area negli edifici.



COLPO & ZILIO S.p.A.
Via degli Alpini 44
36040 Torri di Quartesolo (VI) – Italy
Tel. +39 0444 380160
Fax: +39 0444 583308
E-mail: info@colpo-zilio.com

Servizi di manutenzione

Ci impegniamo a:

- usare prodotti e materiali non contenenti ingredienti potenzialmente pericolosi e facilmente biodegradabili;
- utilizzare tecniche e attrezzature che riducano al minimo il consumo dei prodotti utilizzati, di acqua ed elettricità nonché la quantità di rifiuti e che attenuino l'impatto sulla qualità dell'area negli edifici.

Servizi di sicurezza

Effettuiamo i servizi di sicurezza/guardiania attenendoci ai Principi volontari sulla sicurezza e sui diritti umani (Voluntary Principles on Security and Human Rights) in materia di sicurezza privata ci avvaliamo solo di servizi di prevenzione, protezione, vigilanza e difesa e non intraprendiamo attività di competenza esclusiva della polizia.

8 CLAIMS E COMUNICAZIONE COC

Colpo & Zilio S.p.A. si impegna a:

- effettuare solo dichiarazioni (claims) veritiere, accurate e verificabili;
- evitare affermazioni fuorvianti su certificazioni RJC o Chain of Custody;
- utilizzare il nome e il logo RJC esclusivamente secondo le regole applicabili.

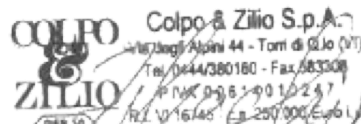
9 PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE REGOLAMENTO, CONTROLLO E AUDIT

Tale "Politica Interna" è un documento a cui Colpo & Zilio impegna di dare pubblicità con i propri Fornitori e Clienti al fine di rendere partecipe i propri stakeholder degli sforzi che la società compie al fine di auto dotarsi di tale politica interna e contestualmente valorizzare positivamente l'attività svolta.

Colpo e Zilio si impegna, nell'ambito di un processo di miglioramento continuo, di effettuare verifiche periodiche esterne al fine di controllare l'effettivo rispetto della presente politica.

La presente Policy è allineata a RJC COP & COC 2024 ed è soggetta a revisione periodica.

Torri di Quartesolo, 17 novembre 2025.



L'AMMINISTRATRICE UNICA

COLPO & ZILIO SPA

Elizaveta Filjachina